



PEMERINTAH KOTA GORONTALO

I N S P E K T O R A T

Jl. Achmad Nudjammedin No. 11 Telepon (0435) 827149 Kota Gorontalo

Nomor : 31/LHE/Insp/2020 Gorontalo, 22 April 2020
Lampiran : Satu Berkas
Hal : **Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas
Kinerja Dinas Perumahan Rakyat dan
Kawasan Permukiman Kota Gorontalo
Tahun 2019**

**Yth. Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman
Kota Gorontalo
Di
Gorontalo.**

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Keputusan MENPAN Nomor: KEP-135/M.PAN/2004 tentang Pedoman Umum Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN&RB) Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permen PANRB Nomor 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Permen PAN&RB Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permen PAN&RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo dengan tujuan:
 - 1) Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
 - 2) Menilai laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

- 3) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal; dan Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.
3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan hasil sebagai berikut:

No	Komponen	Bobot	Total Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	22,77
2.	Pengukuran Kinerja	25	17,81
3.	Pelaporan Kinerja	15	13,35
4.	Evaluasi Internal	10	7,06
5.	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20	16,52
	Jumlah	100	77,51

4. Berdasarkan tabel di atas Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo, memperoleh nilai sebesar 77,51 dengan kategori **BB (Sangat Baik)**. Hal ini menunjukkan bahwa **Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal** terhadap sub komponen dengan rincian sebagai berikut :

1) Perencanaan Kinerja

Hasil penilaian yang dicapai untuk perencanaan kinerja adalah sebesar 22,77 atau sebesar 75,89% dari nilai maksimal 30,00. Hal ini merupakan hasil evaluasi atas Perencanaan Strategis, dan Perencanaan Kinerja Tahunan.

Berdasarkan hasil evaluasi atas perencanaan kinerja terhadap sub komponen yang masih perlu perbaikan guna penyempurnaannya dengan rincian sebagai berikut :

- Renstra *belum* dipublikasikan
- Ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) Renstra belum memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik
- Perjanjian Kinerja *belum* dipublikasikan
- Rencana Kerja Tahunan belum dimanfaatkan dalam menyusun anggaran

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo agar :

- a) Renstra harus dipublikasikan melalui *website* resmi Pemerintah Kota Gorontalo atau media lain yang memudahkan publik untuk mengaksesnya.
- b) Ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) Renstra harus memenuhi kriteria ukuran keberhasilan kinerja yang baik dan berbasis SMART, dengan kriteria sebagai berikut:
 - Specific yang artinya tidak berdwimakna;
 - Measureable yaitu dapat diukur, dapat diidentifikasi satuan atau parameter;
 - Achievable yaitu dapat dicapai, relevan dengan tugas fungsinya (domainnya) dan dalam kendalinya (controllable);
 - Relevance yaitu terkait langsung dengan apa yang akan diukur;
 - Timebound yaitu mengacu atau menggambarkan kurun waktu tertentu.
- c) Perjanjian Kinerja harus dipublikasikan melalui *website* resmi Pemerintah Kota atau media lain yang memudahkan publik untuk mengaksesnya
- d) Rencana Kerja Tahunan harus dimanfaatkan dalam menyusun anggaran dimana target – target kinerja sasaran dalam rencana kerja harus menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengalokasian anggaran.

2) Pengukuran Kinerja

Hasil penilaian yang dicapai untuk pengukuran kinerja adalah 17,81 atau sebesar 71,25% dari nilai maksimal 25,00. Hal ini merupakan hasil evaluasi atas pemenuhan pengukuran, kualitas pengukuran, dan implementasi pengukuran.

Berdasarkan hasil evaluasi atas pengukuran kinerja didapati sub komponen yang masih perlu perbaikan guna penyempurnaannya dengan rincian sebagai berikut :

- Indikator Kinerja Utama *belum* dipublikasikan
- Pengukuran kinerja *belum* dikembangkan menggunakan teknologi informasi

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo agar:

- 1) Indikator Kinerja Utama harus dipublikasikan melalui *website* resmi pemerintah kota atau media lainnya.
- 2) Pengukuran kinerja harus dikembangkan menggunakan teknologi informasi dengan melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari staf, manajerial sampai kepada pimpinan tertinggi dan tingkat instansi dan pengukuran tersebut menggunakan bantuan teknologi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat

3) Pelaporan Kinerja

Hasil penilaian yang dicapai untuk pelaporan kinerja adalah sebesar 13,35 atau sebesar 89,00% dari nilai maksimal 15,00. Hal ini merupakan hasil evaluasi atas pemenuhan pelaporan, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan informasi kinerja.

Berdasarkan hasil evaluasi atas pelaporan kinerja didapati sub komponen yang masih perlu perbaikan guna penyempurnaannya dengan rincian sebagai berikut :

- Laporan Kinerja *belum* di-upload ke dalam website.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Permukiman Kota Gorontalo agar *Laporan Kinerja* dapat di *Upload* ke dalam *website* resmi Pemerintah Kota Gorontalo atau media lain untuk memudahkan akses.

4) Evaluasi Internal

Hasil penilaian yang dicapai untuk evaluasi internal adalah sebesar 7,06 atau sebesar 70,60% dari nilai maksimal 10,00. Hal ini merupakan hasil evaluasi atas pemenuhan evaluasi, kualitas evaluasi dan pemanfaatan evaluasi.

Berdasarkan hasil evaluasi atas evaluasi internal diketahui sub komponen yang masih perlu perbaikan guna penyempurnaannya dengan rincian sebagai berikut :

- Pemantauan Rencana Aksi belum dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja
- Pemantauan Rencana Aksi belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan
- Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ditindaklanjuti dalam bentuk langkah – langkah nyata

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo agar :

- 1) Pemantauan Rencana Aksi harus dilaksanakan secara bulanan dalam rangka mengendalikan kinerja
- 2) Pemantauan Rencana Aksi harus terdapat penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan dan alternatif yang diberikan
- 3) Hasil evaluasi Rencana Aksi harus ditindaklanjuti dalam bentuk langkah – langkah nyata

5) Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi


Hasil penilaian yang dicapai untuk pencapaian sasaran/kinerja organisasi adalah sebesar 16,52 atau sebesar 82,60% dari nilai maksimal 20,00.

Hal ini merupakan hasil evaluasi atas kinerja yang dilaporkan berupa *output* dan *outcome*.

Demikian disampaikan hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. Kami menghargai upaya Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

INSPEKTUR



NURYANTO, Ak.M.Ec.Dev.CA
NIP. 19680706 198903 1 001

Tembusan Yth.:

- 1. Walikota Gorontalo sebagai laporan*
- 2. Kepala BPKP Perwakilan Gorontalo*
- 3. Kepala Badan Perencanaan, Penelitian & Pengembangan Daerah Kota Gorontalo*
- 4. Arsip.*